



VACATURE | MANAGER BRAVE EAGLE



INHOUD

KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?	3
FUNCTIEOMSCHRIJVING	4
EEN INDRIJK VAN DE WERKZAAMHEDEN.....	4
WIJ ZOEKEN IEMAND	5
WAT BIEDEN WIJ?	6
INFORMELE SFEER MET BELANGRIJKE KERNWAARDEN	6
ARBEIDSVOORWAARDEN.....	6
HET TRAJECT	7
WIL JE ALVAST EEN GOEDE INDRIJK KRIJGEN VAN ONS BEDRIJF?	8



KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging waarbij je de mogelijkheid krijgt om bij te dragen aan de koers van het bedrijf? Wil jij samen het beleid uitstippelen en doorvoeren binnen het bedrijf? Word jij blij om het zowel onze medewerkers als onze klanten naar de zin te maken? Ben jij daarnaast iemand die affiniteit heeft met veiligheid zoals BHV en EHBO? Word jij enthousiast van deze vacature en herken jij je in de persoon die wij zoeken? Reageer dan snel!





FUNCTIEOMSCHRIJVING

De afgelopen jaren is ons bedrijf behoorlijk gegroeid en zijn we op zoek naar een nieuwe collega die parttime voor 16 tot 24 uur per week onderdeel wil worden van ons team dat verantwoordelijk is voor het uitvoeren van veiligheidstrainingen (BHV, EHBO) en het verzorgen van veiligheidsadvies (verzorgen ontruimingsoefeningen, maken van ontruimingsplannen en -vluchtwegplattegronden).

Als manager/afdelingshoofd bij Brave Eagle heb je een afwisselende functie die zich zowel op strategisch, tactisch en operationeel niveau zal afspelen. Dat betekent dat je zowel met beleid voor de lange- en middellange termijn bezig bent, maar ook met de uitvoering ervan op de korte termijn. Dat betekent dus dat je samen met de directeur belangrijke keuzes maakt voor de route die het bedrijf gaat nemen door het opstellen en beheren van een beleidsplan. Het beleidsplan van ons bedrijf is het hart van het bedrijf. Het vertelt wat onze visie is, wat onze missie is, welke kernwaarden we daarbij hanteren, welke strategische concrete doelen we hebben en hoe we die denken te bereiken. Maar het opstellen en beheren van het beleidsplan is geen dagelijkse bezigheid. Het uitvoeren ervan in de dagelijkse praktijk zal daarom een nog veel omvangrijker deel zijn van je functie. Heel concreet: je zorgt dus ook dat dit beleid doorgevoerd, getoetst en bijgesteld wordt. Ervoor zorgen dat onze visie en kernwaarden voelbaar zijn voor onze collega's en klanten. En dat we aan het einde van het jaar onze doelen behalen. Dat betekent dus dat je samen met de directeur een belangrijke rol hebt om met jouw collega's samen deze doelen te behalen. Jij en de directeur sturen dus ook de andere collega's aan.

Omdat we een kleine flexibele organisatie zijn zul je verder een aantal neventaken hebben die goed aansluiten bij het type persoon die wij zoeken. Zo zul je als projectmanager optreden bij projecten en speel je een belangrijke rol in het onderhouden van contact met onze klanten bij Brave Eagle als relatiebeheerder/accountmanager. Indien het past kan het ook zijn dat je als manager/afdelingshoofd optreedt bij één van onze stafafdelingen.

EEN INDRUK VAN DE WERKZAAMHEDEN

Hieronder geven we een indruk van je werkzaamheden:

- Je analyseert het bedrijf, de markt en omgeving en komt met verbetervoorstellen.
- Je zorgt er samen met de directeur voor dat het beleidsplan geactualiseerd wordt.
- Je zorgt er samen met de directeur voor dat het beleidsplan vertaald wordt naar concrete doelen en acties in een jaarplan.
- Je zorgt er samen met de directeur voor dat het jaarplan behaald wordt door het uitvoeren en delegeren van uiteenlopende taken.
- Je stelt de interne procedures op, beheert deze en zorgt dat deze in de organisatie geïmplementeerd worden.
- Je zorgt ervoor dat de interne procedures in de praktijk getoetst worden en komt met verbetervoorstellen.
- Je bent verantwoordelijk voor de grotere projecten als projectmanager.
- Je onderhoudt contact met externe relaties zoals leveranciers en (potentiële) klanten als relatiebeheerder/accountmanager.



WIJ ZOEKEN IEMAND

- Iemand die minimaal een aantoonbaar HBO werk- en denkniveau heeft. Dit is een vereiste.
- Iemand met meer dan drie jaar relevante werkervaring.
- Een allrounder.
- Iemand met een bedrijfseconomische of bedrijfskundige achtergrond.
- Iemand die affiniteit en ervaring heeft met veiligheid. We zien dit graag terug in de motivatie.
- Iemand met een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- Iemand die ervan houdt om verbetering door te voeren.
- Iemand die een echt organisatietalent is.
- Iemand die ervan houdt om structuur aan te brengen.
- Iemand die communicatief sterk is.
- Iemand die van aanpakken weet.
- Iemand die flexibel is.
- Iemand die op zoek is naar een plek voor de toekomst.



WAT BIEDEN WIJ?

INFORMELE SFEER MET BELANGRIJKE KERNWAARDEN

Ons bedrijf heeft een aantal belangrijke kernwaarden: **Plezier, Kwaliteit, Klantgerichtheid, Creativiteit, Duurzaamheid**. Kernwaarden die niet alleen maar mooi staan op de website, maar kernwaarden die we ook echt in de praktijk brengen. Voor al onze belangrijke keuzes toetsen we of deze voldoen aan onze kernwaarden. Daarom vinden we het onder andere belangrijk dat onze teamleden werk doen dat zij leuk vinden en waar zij goed in zijn of kunnen worden. Daarbij vinden we het belangrijk dat mensen genoeg mogelijkheden hebben voor ontspanning en proberen we de negatieve gevolgen van stress tot een minimum te beperken zover dat in onze eigen macht ligt. Enkele voorbeelden die merkbaar zijn:

- Bij ons bedrijf heb je in een jaar dan ook recht op zes weken doorbetaalde vakantie.
- Altijd fruit, duurzame koffie en thee op kantoor aanwezig.
- Mogelijkheden om even stoom af te blazen op ons dartbord of te relaxen in de massagestoel.
- Iedere functie binnen het bedrijf is dubbel bezet zodat we elkaar altijd kunnen helpen bij bijvoorbeeld drukte, ziekte en vakantie.

ARBEIDSVOORWAARDEN

We verwachten dat de functie van manager Brave Eagle voor 16 tot 24 uren in de week zal zijn.

We zijn op zoek naar iemand die al aantoonbaar meerdere jaren ervaring heeft. We willen in beginsel uitgaan van een eerste contract van een half jaar, omdat het een nieuwe functie is binnen het bedrijf. De intentie is echter wel dat dit een langdurig dienstverband gaat worden. Als indicatie kun je uitgaan van een fulltime maandloon (bij 40 uur per week) tussen de € 3500,- en € 4000,- bruto per maand. Daarnaast heb je recht op:

- ✓ Zes weken doorbetaalde vakantie per jaar (30 dagen bij fulltime werkweek per jaar).
- ✓ 8% vakantiegeld dat wij maandelijks uitbetalen.
- ✓ 5% loon voor een oudedagvoorziening die je individueel kunt gebruiken.
- ✓ Uitbetaling voor reiskosten voor woon- en werkverkeer.
- ✓ Persoonlijk budget.
- ✓ Half uur doorbetaalde pauze per dag.
- ✓ Jaarlijkse teambuilding.
- ✓ Jaarlijkse BBQ.



HET TRAJECT

Allereerst stuur je ons jouw CV toe met een korte motivatie waarom jij denkt dat je geschikt bent. Als jij ons een geschikte kandidaat lijkt, dan nodigen we je uit voor een gesprek. Een gesprek waarin we informeel kennismaken met elkaar en waarbij je de werkomgeving en je mogelijke collega's kunt zien en de sfeer kunt proeven. Na een eerste gesprekronde zullen we de kandidaat/kandidaten waarbij we een goed gevoel hebben uitnodigen voor een tweede en verdiepend gesprek waarbij je ook kennisgenomen hebt van onze huisregels en de concept arbeidsovereenkomst.

De medewerker die uiteindelijk onderdeel van het team gaat uitmaken, zal uiteraard eerst goed ingewerkt worden en bekend gemaakt worden met het bedrijf. Het inwerktraject zal bestaan uit:

- Meelopen met de belangrijkste processen binnen ons bedrijf. Je gaat de eerste weken dus vooral meekijken bij de uitvoering van praktijktrainingen op het gebied van BHV en EHBO en adviserende diensten op het gebied van veiligheidszorg (ontruimingsplannen, vluchtwegplattegronden etc.).
- Ook zul je door de directeur bijgepraat worden over:
 - De belangrijkste ontwikkelingen binnen het bedrijf, de markt en omgeving.
 - De procedures binnen het bedrijf.
 - De lopende projecten.
 - Taken die opgepakt kunnen worden op korte termijn en de prioriteiten ervan.
- Verder krijg je de tijd om de markt, de diensten, de mensen en de klanten te leren kennen.
- Pas wanneer jij er klaar voor bent zul je steeds meer taken oppakken.



WIL JE ALVAST EEN GOEDE INDRUK KRIJGEN VAN ONS BEDRIJF?

Uiteraard kun je tijdens de kennismaking veel vragen stellen en maken we een rondje door ons bedrijfsgebouw zodat je een beeld kunt vormen van de werkomgeving. Ben je al enthousiast geworden, maar wil je alvast meer weten? Bekijk dan alvast de volgende pagina's om een goed idee te krijgen van ons bedrijf en de diensten:

- De website van ons hele bedrijf:
 - <https://orangeeagle.nl>
 - We hebben onze namen begin dit jaar veranderd. Bekijk de video waarin we dit uitleggen.
- Ons bedrijf Brave Eagle dat veiligheidstrainingen verzorgt:
 - <https://braveeagle.nl>
- Ons bedrijf Wise Eagle dat e-learning modules ontwikkelt:
 - <https://wiseeagle.nl>
- Ons bedrijf Creative Eagle dat mediaproducties maakt:
 - <https://creativeeagle.nl>